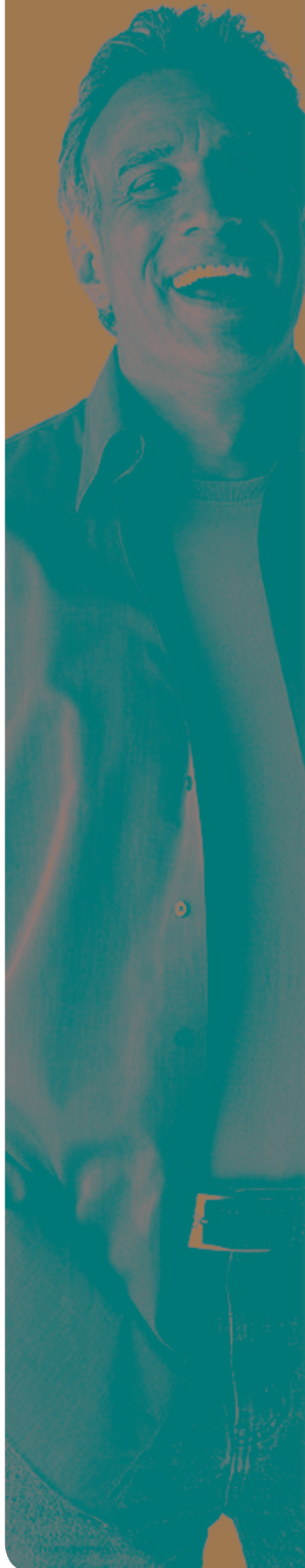




Manpower®  
www.manpower.co.il



## People Plus - נהגים

### הידע שלנו – היתרון שלך!

רבים מן העובדים שלנו מייצרים את הממשק הבלתי אמצעי היום-יומי עם לקוחותינו. לכן היכולת והידע כיצד להיעזר בהם כ"שגרירים" בשטח לקידום המותג שלנו, הם הכרח!

אלא שבשוק עובדים תחרותי ומשתנה תדיר, גיוס עובדים מקצועיים, איכותיים ודבקים במטרה הופך לאתגר אמיתי עבור המעסיק. היתרון במצב כזה טמון ביכולתו של הארגון להתייבב בקדמת השוק לדעת מה צופן המחר, ולמצות המרב במצב נתון.

פה בדיוק – בידע המוקדם טמון הכוח שלנו – קבוצת **Manpower** – והיתרון האמיתי עבורכם!

כמובילת תחום התעסוקה בישראל ובעולם פיתחה קבוצת **Manpower** את **People Plus** – פתרונות לייעוץ, לגיוס ולניהול מלא של תהליכי משאבי אנוש, בתחום התעבורה. **People Plus** הוא שירות מודולארי לגיוס נהגים, המותאם באופן המדויק ביותר לבחירתכם ולצרכיכם ארגוניים.

### People Plus – פיתרון... ועוד יתרון

#### Sourcing

- ביצוע מחקרי שוק ובסיסי מידע מקיפים כמדד חיזוי וכלי עסקי אסטרטגי לתכנון מצבת הנהגים בחברה וויסותה על פי צורכי השעה
- זיהוי/איתור ממוקד של שוקי עבודה רלבנטיים לתפקיד
- פתיחת הכשרות נהיגה ייעודיות תואמות לאוכלוסיית עובדים פוטנציאלית
- חיפוש מתמיד של ערוצי גיוס חדשים המתאימים לקהל היעד הרלבנטי
- היכרות עם קהל נהגים פוטנציאלי ויצירת קישורים מתאימים כדי להגיע אליו
- ליווי שוטף של מחלקת התקשורת השיווקית בפנייה לקהל המועמדים

#### ניהול מערך תפעול תומך

- הקצאת מנהלי לקוח
- הפקת דוחות סטאטוס שוטפים ללקוח
- הגמשת של מערך התפעול בהתאמה לצרכי הלקוח (גידול בגיוס/פרויקטים וכו')
- הקצאת יעצי גיוס ייעודיים המבצעים תהליכי מיון רב-שלביים מתקדמים עד לראיון קליטה אצל הלקוח
- גיוס עובדים:
  - מיון קו"ח
  - ביצוע ראיונות טלפוניים
  - ביצוע ראיונות פרונטאליים מותאמי תפקיד וארגון
  - אימות פרטים אישיים ורישומים ברשויות החוק
  - עבודה מול מכוני אבחון וביצוע מבדקים
  - בדיקת ממליצים
- איתור קבוצת המועמדים הסופיים וקידומם עד לשלב ראיון הקליטה אצל הלקוח
- ביצוע פעילות לשימור המועמדים בתקופת התהליך

#### שימור עובדים

- אנו מלווים את הארגון בתקופת הקליטה הראשונית ללקוח ומקפידים על קבלת משוב
- אנחנו מלווים באופן שוטף את הקשר בין העובד לבינך במהלך חודשי החונכות באמצעות יעוץ/ת ייעודית
- אנו מציגים את הארגון והמותג שלכם בפני המועמדים, כדי ליצור העדפה לארגונכם ולקדם אותם כמקום עבודה אטרקטיבי לעובד
- אנו מקפידים על קבלת משובים ובדיקת רמות שביעות רצון הדדיות במהלך החודשים הראשונים שלאחר קליטת הנהג ודיווחם ללקוח לצורך שיפור התהליך
- אנו ממשיעים לכם בבניית מסלול קריירה לנהג וחושפים בפניו את פוטנציאל הקידום המקצועי האפשרי, כמנוף להגברת מוטיבציה והתמדה